



# COMUNE DI SANTOMENNA

## Provincia di Salerno

Prot. 4568 del 25.09.2023

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE – EX ART. 110 COMMA 1 TUEL – DI N. 1 FIGURA DI FUNZIONARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex. cat. "D" e p.e. "D/1") CON ORARIO DI LAVORO RIDOTTO AL 50 % (18 ORE SETTIMANALI) DA ASSEGNARE AL SETTORE III "TECNICO".**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

In esecuzione a quanto disposto nella Deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 14.09.2023 avente ad oggetto "AVVIO PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO EX ART. 110 COMMA 1 T.U.E.L. PART-TIME AL 50% - INDIRIZZI";

#### Visti:

- la delibera di C.C. n. 16 del 10.07.2023 avente ad oggetto l'adozione del DUP 2023-2025;
- la delibera di C.C. n. 17 del 10.07.2023 avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025;
- la delibera di Giunta comunale n.51 del 11.09.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025;
- l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### RENDE NOTO

che è indetta, presso il Comune di Santomenna, una selezione pubblica per il conferimento di un incarico con contratto a termine, ai sensi dell'art.110, comma 1 del Dlgs 267/2000 e smi, per il reperimento di una figura di Funzionario Tecnico – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. "D" e p.e. "D/1"), da assegnare al Settore III "Tecnico" con orario ridotto al 50% (part-time verticale 18 ore settimanali);

#### 1. DURATA

Il candidato prescelto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110 comma 1 d.lgs. n. 267/2000 stipulerà un contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato avente durata fino alla scadenza del mandato del Sindaco e, a tale scadenza, con eventuale incarico transitorio fino ad ulteriori tre mesi.

#### 2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante al soggetto incaricato, in conformità a quanto stabilito dall'art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000, è quello previsto dal vigente CCNL per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari E.Q. delle autonomie locali, ridotto a 18 ore settimanali, oltre ogni altro emolumento previsto dal vigente CCNL, ove spettante.

Ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D. lgs n. 267/2000, nell'ipotesi di affidamento dell'incarico a soggetto già dipendente della Pubblica Amministrazione, lo stesso dipendente deve richiedere all'amministrazione di appartenenza di essere collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento della eventuale anzianità di servizio.

### **3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

#### **REQUISITI GENERALI**

Possono partecipare alla selezione coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, a) nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
- e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- f) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- i) conoscenza ed utilizzo del personal computer e dei programmi informatici più diffusi.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i requisiti suddetti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, e inoltre devono:

- a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla Selezione.

#### **REQUISITI SPECIFICI**

Possono partecipare alla selezione coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Magistrale o equipollente in:
  - o Architettura e ingegneria edile-architettura (LM-4);

- Ingegneria Civile (LM-23);
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35).

*È onere del candidato dimostrare l'equipollenza del titolo di studio, specificando gli estremi del Decreto di equipollenza, con apposita dichiarazione da allegare alla domanda di partecipazione;*

- b) iscrizione a specifico albo professionale, relativo al titolo di studio posseduto come da punto a) da almeno 5 anni;
- c) comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore pubblico o privato in progettazione e direzione lavori, coordinatore in fase di sicurezza, collaborazione e consulenza specialistica in tutte le fasi di esecuzione dei lavori;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione al concorso comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta;

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

#### **4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno 10 ottobre 2023** esclusivamente per via telematica a mezzo PEC all'indirizzo [protocollo.santomenna@asmepec.it](mailto:protocollo.santomenna@asmepec.it) (farà fede la data della ricevuta di consegna di cui all'art. 6 del DPR n. 68/2005).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione, per qualsiasi causa, entro i termini previsti dal presente Avviso, delle domande di partecipazione alla procedura.

Le domande pervenute oltre il termine stabilito dal presente Avviso saranno escluse.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti a seguito di eventuali richieste di integrazione e/o perfezionamento della domanda già presentata.

Il presente Avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Santomena, sul sito internet e nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

Nella domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato e debitamente sottoscritta, i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di aver preso visione del presente Avviso e di accettarlo in ogni sua parte; dovranno altresì autocertificare il possesso dei requisiti di ammissione tra quelli sopra indicati, oltre alla data ed il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale recapito a cui inviare le comunicazioni.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. 82/2005, a pena di esclusione, la domanda e gli allegati devono essere firmati digitalmente ovvero sottoscritti con firma autografa e copia del documento di identità del sottoscrittore in formato pdf, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. L'omissione della firma e la mancanza del documento di identità comporterà l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sostituiscono temporaneamente la presentazione di documenti prodotti in originale o in copie autenticate, ai fini dell'ammissione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. In ogni caso il candidato che sarà prescelto dovrà presentare entro 10 (dieci) giorni della nomina la documentazione comprovante le dichiarazioni.

I candidati dovranno inoltre allegare, **a pena di esclusione**, il proprio *curriculum vitae e professionale* debitamente sottoscritto e redatto preferibilmente secondo il formato europeo. Il curriculum deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività di studio, di lavoro e collaborazioni del concorrente, con l'esatta indicazione degli archi temporali di ogni singola attività e la relativa specificazione della figura professionale rivestita, nonché ogni riferimento che i concorrenti ritengano di rappresentare nel loro interesse per la valutazione della loro attività.

L'Amministrazione Comunale non è responsabile per i disagi che potranno essere causati da servizi estranei all'Ente.

## **5. AMMISSIONE E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature, il Responsabile dell'Ufficio Personale procederà alla nomina di una commissione giudicatrice costituita da tre componenti esperti in materia che valuteranno i contenuti formativo/professionali dei curricula presentati, con particolare riferimento all'esame dei titoli posseduti e delle esperienze di lavoro ed alla relativa correlazione con le attività richieste e le responsabilità attribuite alla figura oggetto di selezione ed altresì con riguardo all'attinenza tra il percorso formativo, i risultati, le prestazioni e gli obiettivi raggiunti, alle specifiche esigenze dell'Ente.

All'esito della valutazione dei curricula saranno ammessi al colloquio motivazionale con il Sindaco, a cui compete, in considerazione del carattere di fiduciarità del rapporto, la scelta del soggetto da incaricare con proprio decreto motivato, i candidati il cui profilo risulterà maggiormente rispondente alla professionalità e all'esperienza richiesta.

Il colloquio è finalizzato:

- all'approfondimento dei contenuti del curriculum formativo/professionale, con verifica del livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate ed il sistema di competenze e conoscenze richieste dal ruolo da ricoprire;
- all'approfondimento dell'aspetto motivazionale e delle aspettative lavorative, dell'orientamento alla carriera, flessibilità e disponibilità relazionale, anche tramite l'esame di casi pratici;
- alla verifica del possesso della preparazione professionale e delle competenze necessarie per la proficua copertura del posto da ricoprire.

L'esito dell'ammissione al colloquio individuale sarà comunicato mediante pec e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Santomena nonché nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*, almeno tre giorni prima della data fissata. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. È esclusa ogni altra forma di comunicazione.

Il concorrente che non si presenti nel giorno stabilito per il colloquio si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

**N.B.** Il giudizio espresso ad esito della presente procedura di selezione è esclusivamente finalizzato ad individuare candidati idonei a ricoprire l'incarico parziale a tempo determinato e NON dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

È fatta salva, comunque, la facoltà del Sindaco di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

È prevista la facoltà di revocare il presente Avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- il mancato rispetto dei termini di scadenza per la presentazione della domanda;
- la mancanza apposizione alla domanda della firma digitale o autografa;
- la presentazione della domanda con modalità difformi da quanto previsto nel presente Avviso;
- la mancanza del *curriculum vitae* del candidato, debitamente sottoscritto e corredato dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità;

## **6. CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Compete al Sindaco conferire l'incarico di cui trattasi con decreto motivato.

Il conferimento dell'incarico a cura del Sindaco nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 recante "Norme Penali". In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il candidato prescelto dovrà assumere servizio entro il termine comunicato, in difetto sarà dichiarato decaduto.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfano le esigenze della professionalità richiesta.

L'affidamento dell'incarico di che trattasi rimane comunque subordinato alla normativa vigente al momento del conferimento stesso, alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto Funzioni Locali e secondo quanto sopra indicato.

L'Amministrazione ha facoltà in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta, nei limiti temporali di efficacia della predetta selezione, di stipulare nuovo contratto con altro candidato giudicato idoneo partecipante alla selezione.

## **7. POSIZIONE DI LAVORO**

L'incaricato dovrà svolgere i compiti e le funzioni presso il Settore Tecnico del Comune di Santomena e sarà collocato nella struttura del Comune al fine di fornire le prestazioni previste nel contratto.

L'incaricato si occuperà, in special modo, di:

- progettazione e direzione lavori e attività proprie del RUP in relazione alle opere pubbliche di rilevante interesse strategico per l'amministrazione comunale, come da documenti programmatici approvati;
- funzioni di supporto nei procedimenti tecnici relativi all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- progettazione di opere e lavori relativi alla mitigazione del fattore di rischio idrogeologico e sismico;
- responsabilità di gestione e funzione proprie del R.U.P. per quanto concerne i procedimenti inerenti al Settore Tecnico.

## **8. CESSAZIONE DELL'INCARICO PRIMA DEL TERMINE**

È data facoltà al Comune di revocare l'incarico in qualunque momento con provvedimento motivato, per i seguenti motivi:

- inosservanza delle direttive del Sindaco contenenti atti d'indirizzo e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- inadempienza grave e reiterata;
- in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa vigente in materia di contenimento dei costi del personale;

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni contrattuali di comparto.

Il contratto è risolto nel caso di annullamento del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto, senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 110 comma 4 D.lgs. 267/2000.

## **9. PARI OPPORTUNITA'**

Il Comune di Santomena garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## **10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE n° 2016/679, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente nel rispetto della citata normativa per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente ed in particolare per la valutazione delle candidature, per la nomina e per i successivi adempimenti. Tali dati saranno conservati presso la sede del Comune di Santomenna in archivio cartaceo ed informatico. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui al citato D.Lgs. n. 196/2003 relativamente al diritto di accesso ai dati personali e alla integrazione o rettifica degli stessi.

## **11. INFORMAZIONI GENERALI**

La procedura *de qua* non ha carattere vincolante per l'Amministrazione comunale.

Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso l'Ente per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato è comunque subordinata al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o dai provvedimenti collegati alle leggi finanziarie all'epoca vigenti.

## **12. DISPOSIZIONI FINALI**

Il Comune si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la domanda di partecipazione.

La selezione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi.

L'Ente si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza del presente Avviso qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse. L'Amministrazione comunale potrà non concludere le procedure di valutazione così come potrà disporre la revoca del presente Avviso per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria intervenuti.

Il responsabile di procedimento relativo al presente bando di selezione è il Responsabile dell'Ufficio del personale *dott.ssa Maria Speranza Venutolo* – cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni – tel. 0828-911004 – [protocollo.santomenna@asmepec.it](mailto:protocollo.santomenna@asmepec.it)

**PER QUANTO NON ESPRESSAMENTE PREVISTO DAL PRESENTE AVVISO SI FA RIFERIMENTO ALLE NORME LEGISLATIVE CONTRATTUALI E REGOLAMENTARI VIGENTI IN MATERIA.**

Santomenna, 25.09.2023

**Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario**  
*f.to dott.ssa Maria Speranza VENUTOLO*